

# PROGRAMMA



De kern van de leergang wordt gevormd door vier blokken (3x 2 dagen en 1x 1 dag). Tussen blok 2 en 3 heb je een coachgesprek en 3 maanden na het laatste blok ontvang je een follow-up mail als reminder om stil te staan bij de concrete stappen die jij met succes hebt gezet, wat nodig is om dit vast te houden en je ook kan helpen te bepalen wat je volgende stappen (kunnen) zijn.



## Blok 1 >

Staat in het teken van persoonlijk leiderschap: jouw basis. Je verkent jouw kwaliteiten, successen, drijfveren en waarden en krijgt meer besef van 'gender issues'. Ook staan we stil bij de emoties die jou drijven en hoe je deze kunt reguleren. Je gaat aan het werk met zaken als grenzen stellen, keuzes maken en welke balans je wilt creëren in je werk – leven.

## Blok 3 >

Helpt je inventariseren welke factoren in de context en cultuur van de organisatie motiverend zijn voor jouw werkplezier en effectiviteit en welke jou belemmeren. Je krijgt zicht op het effect van jouw leiderschapsstijl en hoe je vanuit jouw rol en positie (duurzame) veranderingen kan leiden met kennis van het politieke spel. Tot slot presenteer je waar je over een jaar wilt staan – jouw 'stip op de horizon' en laat je hierbij inspireren door tips en vragen van de groep.

## Blok 2 >

Geeft je dieper inzicht in de wijze waarop jij impact hebt op anderen. Hoe jij invloed uitoefent, dingen voor elkaar krijgt en ook hoe jij met conflicten omgaat. Je leert hoe je een samenwerking teweeg kunt brengen waarin jouw doelen gedeeld worden. We staan ook stil bij zaken als macht en tegenwerking en welke eisen dat stelt aan jou.

## Blok 4 >

In dit afsluitende eendaagse blok breng je je leerpunten en inzichten 'samen' en presenteer je je visie en (actie)plan in de middag. Aansluitend sluiten we de leergang feestelijk af.

Tussen blok 2 en 3 heb je een persoonlijk coachgesprek en 3 maanden na het laatste blok ontvang je een follow-up mail als reminder om stil te staan bij de concrete stappen die jij met succes hebt gezet, wat nodig is om dit vast te houden en je ook kan helpen te bepalen wat je volgende stappen (kunnen) zijn.

> **Intake**

EQ test & intakegesprek nader in te plannen

> **Kick-off**

Kennismaken met elkaar en werkwijze, uitwisselen leervragen. Avondbijeenkomst

> **Blok 1 – Ik**

Persoonlijk leiderschap als basis

2 dagen

> **Blok 2 – Wij**

De relatie met anderen: welke invloed / impact heb je op jouw samenwerkingsrelaties

2 dagen

> **Coachgesprek**

Individuele thema's & leiderschaps-test

> **Blok 3 – Context**

Invloed uitoefenen op organisatieverandering vanuit jouw visie en ambities

2 dagen

> **Blok 4**

Samenbrengen leerpunten en inzichten. Presentatie visie en plan. Feestelijke afsluiting.

1 dag