

Titel van de scholing	<p><i>Workshop persoonlijke drijfveren (motivatie) en gedragstijl.</i></p> <p><u>Onderwerpen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Kompas/Koers versus huidige situatie. -Cirkel van Controle, Invloed en Betrokkenheid -Gedragstijl en Drijfveren (P-factor) -Performance Development Center (PDC)
Sprekers	<p><i>RvB van de organisatie, of MT en trainers van VIPD.</i></p>
Datum, aanvangs- en eindtijd	<p><i>Periode jan/mrt 2022 Tijd: 19.00 uur – 23.00 uur</i></p>
Geef een korte omschrijving van de huidige situatie en wat is de gewenste verandering?	<p><i>Vanuit het programma voortdurend verbeteren is het van belang dat de medisch specialisten (MS) aan gaan haken. Vanuit deze specialistische rol is gewenst dat de MS de strategie gaan ondersteunen door persoonlijke ontwikkeling en teamsamenwerking te stimuleren. Zij hebben hier een cruciale voorbeeldrol. Middels patiënt centraal in processen (kwaliteit en innovatie). Maar ook door slagvaardigheid en betere verbinding tussen organisatie en medici met aandacht voor het resultaat. Blijven innoveren en aanpassen.</i></p>
Wat zijn de leerdoelen van de scholing	<p><i>Inzage middels persoonlijke resultaten ofwel hoe uw gedrag en motivatie kan bijdragen aan de koers 2022 van uw organisatie.</i></p>
<p>Voor welke werkvorm(en) wordt gekozen en waarom</p> <p>Denk aan: plenaire voordracht, discussie in groepen, vaardigheidsonderwijs</p>	<p><i>Bij praktijkoefeningen wordt met kleine groepen gewerkt over diverse zalen met eigen trainer. Opzet is centraal uitleggen, decentraal uitvoeren en feedback geven. Vervolgens centraal door de trainers de belangrijke observaties laten benoemen voor de gehele groep.</i></p>
Welke richtlijnen en/of modellen worden gebruikt	<p><i>DISC model (Marston/Jung)</i> <i>Drijfveren (Spranger/J. Suiter)</i> <i>P-factor (IPDK)</i> <i>Cirkels</i></p>

<p>Zijn er achtergrond artikelen of onderzoeken of afspraken die ten grondslag liggen aan deze scholing Zo ja, welke?</p> <p>Indien mogelijk deze artikelen of modellen meesturen als bijlage</p>	<p>Nee niet van toepassing</p>