

Programma Masterclass Coachen van de eigen opleidingsgroep

Duur: van 9.30 tot 17.15 uur.

Korte omschrijving masterclass

(plv) Opleiders hebben zich de afgelopen jaren vooral bekwaamd in didactische vaardigheden t.b.v. de invulling van hun rol. Door het nieuwe kaderbesluit wordt er meer uitgegaan van een opleidersgroep van supervisors die toenemend actief moet zijn in de opleiding en waaraan de (plv) opleider steeds meer sturing moet geven. Het betreft dan m.n. organisatorische taken, veranderkundige- en leiderschapsvaardigheden vanuit een niet hiërarchische relatie. Leidinggeven wat gebaseerd is op coaching principes (teamcoaching) is volgens ons de meest gepaste vorm om verandering tot stand te brengen. Wij willen (plv) opleiders hierin professionaliseren.

Doelgroep

Opleiders van opleidingsgroepen in het specialisme oudererengeneeskunde.

Aantal deelnemers Maximaal 22 deelnemers (duo's).

Doelen

Na de masterclass:

- Heeft de deelnemer een visie op eigen opleiding ontwikkeld en kan op basis daarvan een strategie en doelen formuleren die leiden tot het behalen van gewenste resultaten. Eea wordt vastgelegd in een OOP (opleiding ontwikkelingsplan). Het betreft hier de opleiding- en aiosgroep
- Kent de deelnemer de basisprincipes van teamsamenwerking en teamontwikkeling t.b.v. het behalen van een gedeelde visie en resultaten.
- Herkent en analyseert de deelnemer patronen en processen in het eigen team welke bijdragen aan effectief en ineffectief opleiden (basisprincipes van samenwerking als team). Heeft hiermee inzicht in zowel de onder- als bovenstroom en de wisselwerking van beiden op de resultaten van een opleidingsteam.
- Heeft de deelnemer Inzicht in de eigen rol en positie als opleider en kent zijn mogelijkheden t.a.v. beïnvloeden van eigen opleidingsgroep en aiosgroep.
- Past inzichten en aangereikte handvatten voor het bereiken van geformuleerde resultaten m.b.t. effectief samenwerken in eigen team toe.
- Maakt op basis van verkregen kennis, inzichten en vaardigheden en rekening houdend met de uitkomsten van de training een professionaliseringsplan (Opleiding ontwikkel Plan = OOP) ter verbetering/ontwikkeling van de eigen opleiding.

Huiswerkopdracht dag 1

Drie weken voorafgaand aan de training vragen beantwoorden. De antwoorden mailen naar info@detweedepraktijk.nl voor 21 oktober 2021.

1. Hoe zou je je eigen opleidingsgroep willen typeren? Vragenlijst invullen
2. Welk beeld heb je van opleiden als team en de eigen rol binnen het opleiden?

Programma masterclass coachen opleidingsgroep

Tijd	Onderwerp
09.30	Korte kennismaking met benoemen resultaat
09.45	Inleiding op programma en daarmee onderbouwing voor de programmaonderdelen
10.15	Heldere focus ontwikkelen m.b.t. opleiden in je eigen groep. Wat is je gezamenlijke visie en afgeleid daarvan de doelen t.a.v. opleiden en je opleidingsgroep. Idem voor aiosgroep
11.30	Analyseren eigen opleidingsgroep en daaraan gekoppeld effectiviteit samenwerking m.b.v. karrewiel Toelichten teamontwikkeling en daarna uitleg van het karrewiel Welke groepen onderscheiden we? Groepen: kleine zorgzame team, familie, vaste en ingesleten patronen(huwelijk), wat accepteert men van elkaar, effect daarvan afstand tot AIOS groep, geen zakelijke instelling, lastig met veel onuitgesproken zaken (roze olifant in de kamer)
12.45	Lunchpauze
13.30	Uitwerken karrenwiel
14.30	Ken jezelf: welke pet draag je m.n. Wat is jouw rol in de opleidingsgroep?
15.00	Inleiding op onder en bovenstroom Welke opvattingen zijn er rondom opleiden en opleiderschap?
15.30	Oefeningen doen met opleidingsgroep of aiosgroep Zorgdragen voor verbondenheid: Hoe maak je afspraken? Hoe maak je het bespreekbaar? <ul style="list-style-type: none"> - Herkennen van onder- en bovenstroom - Meetlat gebruiken - Aansluitend bij visie en doelen - Passend bij fase opleidingsgroep
16:30	Ontwikkelplan voor eigen opleidingsgroep maken
17.15	Afronding met en evaluatie