

Online event OOR-ZWN: leerdoelen en programma

Leerdoelen

- Kan uitleggen wat informeel leren inhoudt in de context van de medische vervolgopleidingen.
- Kan het perspectief op (informeel) leren vanuit de militaire context beschrijven en vertalen naar de eigen opleidingscontext.
- Kan het spanningsveld tussen formeel en informeel leren beschrijven en de eigen rol hierin benoemen.
- Kan drie belemmerende en bevorderende factoren voor informeel leren benoemen vanuit wetenschappelijke literatuur en op basis van praktijkervaringen uit andere ziekenhuizen.

Programma

Tijd	Wat	Wie
16:45 – 17:00	<i>Inloop</i>	
17:00 - 17:10	<p>Opening</p> <p>Door: n.t.b.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Welkomstwoord</i> - <i>Toelichting programma</i> - <i>Iets ludieks of interactie stimuleren: n.t.b. (mogelijk een poll in de trant van: waarvan heb jij het meest geleerd? Mijn studie, door te doen, van mijn collegae, door een mentor)</i> - <i>Rollen toelichten: o.a. dagvoorzitter, moderator, sprekers, begeleiders.</i> 	COC-voorzitter(s) RdGG en YSL
17:10 - 17:30	<p>Inspiratiesessie I Informeel leren in Defensie-stijl</p> <p>Door: Henk van der Wal, Voormalig commandant Instituut Samenwerking Defensie en Relatieziekenhuizen/ Onderzoeker Waardegedreven Militaire Gezondheidszorg</p>	Henk van der Wal
17:30 - 17:50	<p><i>Plenaire interactie n.a.v. inspiratiesessie Defensie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Vraag en antwoord aan Henk van der Wal</i> - <i>Verschillende stellingen/brainstorms etc. o.a. in Mentimeter</i> - <i>Benoemen wat we gaan doen met de vragen die niet aan bod zijn gekomen (bijv. Q&A).</i> 	N.t.b. afhankelijk van vorm: dagvoorzitter i.s.m. moderator, Frank of techniek.
17:50 - 18:00	<i>Korte pauze</i>	
18:00 – 18:25	<p>Inspiratiesessie I De paradox van informeel leren belicht</p> <p>Door: Frank van Gool, Partner Management, Onderzoek en Advies Trifier</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Aansluiten bij input vanuit voorgaande twee onderdelen.</i> 	Frank
18:25 - 18:55	<p>Breakout-sessies I Leren van en met elkaar. Hoe kan je het informeel leren in jouw ziekenhuis verbeteren?</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Centrale vraag: Welke onderdelen uit het opleiden binnen Defensie zijn vernieuwend voor je eigen opleidingscontext? Hoe krijgt het informeel leren binnen jouw ziekenhuis/vakgroep vorm en hoe kun jij dit nog verder verbeteren? Noem een concreet verbeterpunt dat je op korte termijn kunt aanpakken.</i> - <i>Uitkomst: een concrete tip per breakout-groep.</i> 	Toelichting opdracht door Frank, verschillende workshop-begeleiders begeleiden de deelnemers met de opdracht

	<i>Voor individuele deelnemers: een eigen actiepun- t, waarmee je binnen 2 weken aan de slag zou kunnen gaan.</i>	
18:55 – 19:00	Afronding en afsluiting Door: n.t.b. - Benoemen dat o.a. een getekend verslag per post volgt. - Benoemen accreditatie en online evaluatie.	?

Nazenden voor individuele deelnemers (per post)

- Getekend verslag met de opbrengsten uit de groepen en tips.

Save-the date: ter kennisgeving

De paradox van informeel leren

Het leerpotentieel van alledaagse werksituaties benutten

Hierbij nodigen we u van harte uit om op donderdag 11 november deel te nemen aan ons online event "**De paradox van informeel leren**". Het event zal bestaan uit inspiratie- en werksessies, zodat iedere deelnemer aan het event, direct aan de slag kan met het versterken van het leerpotentieel van alledaagse werksituaties binnen het ziekenhuis.

Dit online evenement wordt georganiseerd door het Reinier de Graaf ziekenhuis en IJsselland Ziekenhuis.

Reserveer dit moment alvast in uw agenda. Meer informatie over de inschrijving en het programma volgt.

Datum: Donderdag 11 november

Locatie: Online

Tijd: 17:00-19:00

Doelgroep: Opleiders, stafleden uit opleidingsgroepen, AIOS, leerhuismanagers en onderwijstkundigen.

Accreditatiepunten: 2