

## Netwerkleiderschap

### *Leiderschap over de grenzen van instellingen heen*

22 juni 2021 | Hotel Van der Valk Utrecht

#### **Ontdek de vijf succesfactoren voor samenwerken in netwerken**

De zorg van de toekomst draait om samenwerken en verbinden. Om de groeiende en veranderende zorgvraag te accommoderen en optimale kwaliteit te leveren wordt zorg steeds meer in netwerken georganiseerd. Samenwerken in netwerken tilt zorg over grenzen van instellingen heen.

#### **Word een leider van de toekomst**

Leidinggeven aan netwerken vraagt meer van u als leidinggevende. Om als leider beslagen ten ijs te komen is het noodzakelijk inzicht te krijgen in de succesfactoren voor uw netwerkorganisatie. Want, hoe zoekt u de verbinding en formuleert u gezamenlijke doelstellingen? Waar houdt de verantwoordelijkheid van de ene organisatie op en waar begint die van de andere?

Op het Skipr Event Netwerkleiderschap nemen wij u mee in de verschillende voorwaarden en competenties die samenwerken in netwerken stelt aan uw leiderschap. U werpt een kritische blik op uw leiderschap en ontdekt succesfactoren voor uw netwerkorganisatie.

#### **Ontdek in één dag:**

- Welke leiderschapsstijl benodigd is in netwerken
- Wat de vijf succesfactoren zijn voor samenwerken in netwerken
- Hoe toezicht gehouden kan worden in op leiderschap en governance in netwerken
- Wat wel en niet werkt aan de hand van ervaringen uit de praktijk
- De psychologie en sociale dynamiek van samenwerking

## Netwerkleiderschap

### *Leiderschap over de grenzen van instellingen heen*

22 juni 2021 | Hotel Van der Valk Utrecht

#### Programma

09:00 uur: **Ontvangst**

09:30 uur: **Interactieve opening**

*door Jesper Rijpma, dagvoorzitter*

09:45 uur: **Leiderschap in netwerken**

*door André Wierdsma, emeritus hoogleraar 'Organiseren en Co-creëren' bij Nyenrode Business Universiteit*

Leiderschap in netwerken vraagt wat anders dan leidinggeven aan één organisatie. De uitdaging is om samen met partners de meerwaarde van de samenwerking te ontwikkelen. Cruciaal is om voortdurend de balans tussen deel en geheel te bewaken en te waken voor de verticale denkfiguur.

- de ontwikkeling van het denken over leiderschap en organiseren
- het mensbeeld van het marktdenken en de paradoxen in het huidige organiseren
- de verticale denkfiguur met 'de macht van de onmacht' en de 'onmacht van de macht'
- de kwetsbaarheid van leiders én professionals in de dienstverlening
- leiderschap én de broosheid van samenwerking tussen partijen

11:15 uur: **Netwerkpauze**

11:45 uur: **Samenwerken in netwerken: werken aan vijf condities**

*door Robin Bremekamp*

Samenwerking is binnen netwerkzorg essentieel, maar ook complex. Robin Bremekamp is op zoek gegaan naar de ingrediënten van duurzame en vitale zorgnetwerken. Op basis van zijn ervaringen in verschillende allianties en netwerken heeft hij vijf condities geïdentificeerd die onmisbaar zijn voor een goed functionerende alliantie of netwerk. Robin Bremekamp deelt zijn visie op het creëren van netwerkwaarde en het samenwerken in netwerken. Netwerkleiderschap betekent condities creëren voor kansrijke samenwerking.

## Netwerkleiderschap

### *Leiderschap over de grenzen van instellingen heen*

22 juni 2021 | Hotel Van der Valk Utrecht

12:30 uur: **Toezicht houden op netwerkleiderschap**

*door Frank Beemer, adviseur samenwerken en allianties, toezichthouder en opleider*

Samenwerken in netwerken moet een tweede natuur worden voor organisaties en hun leiders in de zorg. In de termen van Frank Beemer moeten de bestuurders in de zorg, naast Organisatieleider, ook Netwerkleider kunnen zijn. Dat heeft uiteraard ook betekenis voor de (interne) toezichthouders: hoe kun je toezicht houden op netwerken en netwerkleiderschap? Frank Beemer bespreekt, vanuit zijn ervaring als netwerkleider, toezichthouder en sparring partner, de vragen die de Raad van Toezicht zich moet stellen, en de rollen die de Raad daarbij kan innemen.

13:15 uur: **Netwerkpauze inclusief lunch**

14:15 uur: **Praktijkcase: de do's en don'ts van netwerkleiderschap**

*door Guy Schulpen, Medisch directeur zorggroep ZIO en mede-initiator van Blauwe Zorg*

Een netwerkorganisatie kan pas succesvol zijn als zorgorganisaties en individuen over hun eigen schaduw heen springen en eigenbelangen parkeren. Samen waarde toevoegen aan het maatschappelijke belang is de motor van netwerkorganisaties. Blauwe zorg, de netwerkorganisatie in Limburg, laat indrukwekkende resultaten zien. Het samen opgerichte anderhalvelijnscentrum leidt tot 85 procent minder doorverwijzingen naar ziekenhuizen. Maar hoe zorgt u voor leiderschap in een netwerkorganisatie, zodat er goed over de schotten van de zorg wordt samengewerkt? Guy Schulpen geeft antwoord op deze vraag vanuit zijn eigen ervaringen. U krijgt inzicht in de do's en don'ts van netwerkleiderschap.

15:00 uur: **Praktijkcase: de volgende stap in netwerkvorming**

*door Peter Langenbach, voorzitter Raad van Bestuur bij Maasstad Ziekenhuis Rotterdam*

Het Maasstad Ziekenhuis in Rotterdam noemt zich met recht een netwerkziekenhuis. Het ziekenhuis is betrokken bij ruim 130 netwerksamenwerkingen. De tijd die bestuursvoorzitter Peter Langenbach besteedt aan netwerken is sinds drie jaar verdrievoudigd. Is een dergelijk aantal organisatorisch en bestuurlijk nog wel te behappen? Peter Langenbach neemt u mee in zijn ervaringen vanuit het Maasstad Ziekenhuis en geeft zijn visie op netwerkleiderschap. Ook neemt hij u mee in de randvoorwaarden die nodig zijn voor een geslaagd netwerk.

15:45 uur: **Netwerkpauze**

## Netwerkleiderschap

### *Leiderschap over de grenzen van instellingen heen*

22 juni 2021 | Hotel Van der Valk Utrecht

16:00 uur:

#### **De psychologie en sociale dynamiek van samenwerking**

*door prof. dr. Sandra Schruijer, hoogleraar Organisationspsychologie*

In ieder netwerk blijft de samenwerking op een bepaald moment wel eens steken. Op relatie voelt het comfortabel, maar op inhoud wilt u graag de volgende stap zetten. Onbewust staan hardnekkige, moeilijk te doorbreken patronen in de weg. Inzicht in de psychologie en de sociale dynamiek van samenwerking, helpt u belemmerende factoren te herkennen en te doorbreken. Sandra Schruijer geeft u inzicht in hardnekkige patronen zoals emotionele onderstroom, de rol van diversiteit, vertrouwen, en conflict.

17:00 uur:

#### **Afsluiting en borrel**

## Netwerkleiderschap

### *Leiderschap over de grenzen van instellingen heen*

22 juni 2021 | Hotel Van der Valk Utrecht

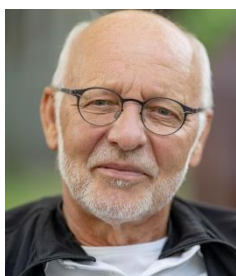
#### Sprekers



#### **Jesper Rijpma**

##### **Dagvoorzitter en hoofd communicatie Máxima MC**

Jesper Rijpma is ruim 10 jaar actief in de wereld van het debat, de politiek, het openbaar bestuur en de zorg. Na een termijn als gemeenteraadslid in Utrecht, ging hij aan de slag als belangenbehartiger in de zorg en lobbyde hij voor de artsenfederatie KNMG en de ziekenhuiscoepel NVZ. Op dit moment is hij werkzaam als hoofd communicatie in het Máxima MC in Eindhoven. Vijf jaar geleden rolde hij daarnaast het vak van debat- en gespreksleider in. Hij bouwde de afgelopen vijf jaar een brede ervaring op en presenteerde evenementen voor tientallen opdrachtgevers, zowel uit de profit als uit de non-profit sector.



#### **André Wierdsma**

André Wierdsma is emeritus hoogleraar 'Organiseren en Co-creëren' bij Nyenrode Business Universiteit. Hij is, sinds 1986, visiting professor bij CEIBS (China Europe International Business School, Shanghai/Beijing) en kerndocent 'Leiderschap en Filosofie' aan Academie op Kreta (2016-nu).

Hij studeerde bedrijfskunde op Nyenrode en is, na periode bij Philips, cum laude afgestudeerd als organisatiepsycholoog met als tweede specialisatie klinische psychologie (Vrije Universiteit van Amsterdam). Zijn proefschrift 'Co-creatie van verandering', Universiteit van Tilburg (1999), is gebaseerd op zijn onderzoek naar collectieve leerprocessen in het kader van organisatie- en cultuurverandering.

Hij heeft meer dan 35 jaar ervaring werkend op het raakvlak tussen leiderschap- en organisatieontwikkeling. Zijn onderzoek en publicaties vallen binnen de domeinen: leiderschap, verandermanagement, organisatiedynamiek en de lerende organisatie. Bekend geworden met het boek 'Op weg naar de lerende organisatie' dat hij met Joop Swieringa in 1990 schreef. Zijn oratie 'Leidinggeven aan co-creërend veranderen, balanceren van maakbaarheid en broosheid' (2001) gaat in op de competenties voor leiders die co-creërend willen veranderen. Zijn emeritaatsrede, 'Vrij-moedig positie kiezen, moreel leiderschap in vitale netwerken', is een pleidooi om de morele dimensie van leiderschap te versterken om de paradoxen in 'samenwerken en samenleven' te hanteren. Het laatste boek 'Lerend Organiseren' (2017) biedt een nieuw perspectief op organiseren, veranderen en leidinggeven op basis van concepten als 'begrensd zelfsturing', 'co-creatie', Plek der Moeite en Tijdelijk Werkbare Overeenstemmingen (TWO).

## Netwerkleiderschap

### *Leiderschap over de grenzen van instellingen heen*

22 juni 2021 | Hotel Van der Valk Utrecht



#### **Robin Bremekamp**

Partner en adviseur samenwerken en alliantie management bij Common Eye

Robin Bremekamp is partner en adviseur samenwerken en alliantie management bij Common Eye.



#### **Frank Beemer**

Frank Beemer is Academic Director Regie in Zorgnetwerken en -Ketens bij Erasmus Academie en zelfstandig regisseur en interimmanager van samenwerkingsverbanden in zorg, sociaal en justitieel domein en onderwijs. Hij is daarnaast zelf actief als toezichthouder in de zorg en toezichthouder van netwerkorganisaties. Het leidend principe van Frank is “verantwoordelijkheid voor een deel, is medeverantwoordelijkheid voor het geheel”.



#### **Guy Schulpen**

##### **Medisch directeur zorggroep ZIO**

Guy Schulpen (1972) studeerde geneeskunde in Maastricht en is gepromoveerd op het gezamenlijk consult huisarts en specialist. Tot 2006 werkte hij in het MUMC op de afdeling Transmurale Zorg aan verschillende samenwerkingsprojecten tussen ziekenhuis en diverse zorgpartners.

Hierna werd Guy medisch directeur van zorggroep ZIO. Een innovatieve eerstelijnsorganisatie in Maastricht en Heuvelland waar 90 huisartsen, 150 fysiotherapeuten en 25 diëtisten aan zijn verbonden. ZIO heeft als doel de zorg voor de aangesloten zorgverleners te ondersteunen en kenmerkt zich door vooruitstrevende, innovatieve samenwerking met zorgpartners in de regio.

Onder de noemer Blauwe Zorg werd de regio proeftuin voor VWS in het thema populatiegerichte zorg. In 2014 werd hij verkozen tot meest invloedrijke eerstelijns bestuurder in Nederland.

Hij is lid en medeauteur van het rapport “De juiste zorg op de juiste plek”. In de regio Maastricht-Heuvelland is hij voorzitter van de Alliantie Santé. Dit is een bestuurlijk gremium om de juiste zorg op de juiste plek regionaal vorm en invulling te geven. Vernieuwende concepten als de Stadspoli, een regionaal verwijsportaal, wijkexperimenten tussen zorg en gemeentelijk domein zijn voorbeelden die uit de samenwerking binnen de Alliantie Santé zijn voortgekomen.

## Netwerkleiderschap

### *Leiderschap over de grenzen van instellingen heen*

22 juni 2021 | Hotel Van der Valk Utrecht



#### **Peter Langenbach**

##### **Voorzitter Raad van Bestuur Maasstad Ziekenhuis**

Peter Langenbach is sinds 1 december 2015 lid van de raad van bestuur van het Maasstad Ziekenhuis te Rotterdam, sinds 1 juni 2016 is hij voorzitter.

In het verleden vervulde Peter Langenbach verschillende financiële functies bij de Koninklijke Luchtmacht. Daarnaast studeerde hij bedrijfseconomie aan de Universiteit van Tilburg en postdoctoraal Registercontroller aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam. In 2005 maakte Peter Langenbach de overstap naar de gezondheidszorg en werd hij manager ICT, P&O en Financiën in het Elisabeth Ziekenhuis in Tilburg. Vanaf 1 september 2011 was hij lid van de Raad van Bestuur van het JBZ.



#### **Sandra Schruijer**

##### **Hoogleraar Organisatiepsychologie**

Sandra Schruijer is hoogleraar Organisatiepsychologie. Haar onderzoek richt zich op het begrijpen van de sociale dynamiek van multipartijensamenwerking, zoals de rol van diversiteit, vertrouwen, en conflict. Het grootste deel van haar onderzoek (publicaties 2012-2106 zie onder) verricht ze in haar positie als hoogleraar organisatiewetenschap aan de Utrecht University School of Governance, Utrecht University. Sandra Schruijer is verder directrice van Professional Development International b.v., van waaruit zij programma's gericht op professionele ontwikkeling organiseert en organisaties en managers adviseert over samenwerking en grootschalige verandering. Daarnaast verzorgt zij bij TIAS onderwijs op gebied van samenwerking tussen organisaties, organisatieverandering en –ontwikkeling en leiderschap.