

#### Ochtendsessie

- 8.30 – 8.45 Inleiding
- 8.45 – 9.30 Introductie in de theorie
- 9.30 – 10.30 Duiden van de individuele profielen van de verschillende teamleden om inzicht te geven in elkaas drijfveren en wat dit betekent in de samenwerking. Met de bijhorende krachten, valkuilen en aandachtspunten van een ieder.
- 10.30 – 11.45 Opdracht vertrouwen. Aan de hand van de MD profielen met elkaar in gesprek gaan over: wat geeft vertrouwen in de samenwerking en wat breekt vertrouwen af.
- 11.45 – 12.00 afsluiting sessie 1; afspraken maken voor de volgende keer

#### Middagsessie

- 13:00-13:15 Inleiding
- 13:15-14:00 Bespreken groepsprofiel: wat zijn krachten, valkuilen en aandachtspunten van het team als geheel en wat betekent dit in de praktijk?
- 14:00-14:45 BOL opdracht. Aan de hand van concrete casuïstiek benoemt het team wat zij willen Behouden, Ontwikkelen en Loslaten in de praktijk zowel voor het individu als voor het team als geheel.
- 14:45-15:45 Feedback geven en ontvangen vanuit drijfveren. Voor een goede samenwerking spreekt men naar elkaar uit wat hij/zij waardeert in de collega's en wat zij nodig hebben van elkaar.
- 15.45 – 16.00 afsluiting sessie 2; afspraken maken voor borging in de praktijk