

Dagprogramma: Green Belt Lean leiderschap

Dag 1: Lean ervaren en doorgronden

Tijd (van / tot)	Onderwerp	Werkvorm	Beknopte inhoud	Spreker/ begeleider
9.00 – 12.00	Lean in vogelvlucht	Spel	Na het volgen van dit onderdeel weet de deelnemer: <ul style="list-style-type: none">▪ de belangrijkste principes en instrumenten van Lean▪ hoe hij/zij vanuit de rol van leidinggevende deze principes en instrumenten kan hanteren.	Dhr. JW Hoek
12.00 – 12.30	Lunch			
12.30 – 14.00	Gouden Cirkel	Video & presentatie	Na het volgen van dit onderdeel kan de deelnemer verwoorden waarom hij wil verbeteren en hoe dit te over te brengen naar een groep.	Dhr. JW Hoek
14.00 – 16.30	Kano-model	Oefening	Na het volgen van dit onderdeel ... <ul style="list-style-type: none">▪ kent de deelnemer het KANO-model;▪ is de deelnemer in staat om de klantwaarde voor zijn eigen afdeling te bepalen.	Dhr. JW Hoek
16.30	Afsluiting en evaluatie			

Dag 2: Lean ervaren en verder doorgronden

Tijd (van / tot)	Onderwerp	Werkvorm	Beknorte inhoud	Spreker/ begeleider
9.00 – 12.00	Waardestream management	Persoonlijke oefening	Na het volgen van dit onderdeel weet de deelnemer wat een waardestream is en kan hij een waardestreamanalyse maken.	Dhr. JW Hoek
12.00 – 12.30	Terugkoppeling opdrachten	Presenteren veranderverhalen	Na het volgen van dit onderdeel kan de deelnemer kort en met overtuiging zijn veranderverhaal vertellen.	Dhr. JW Hoek
12.30 – 13.00	Lunch			
13.00 – 15.00	Kaizen	Theorie en oefenen	Na het volgen van dit onderdeel kent de deelnemer de zes stappen van de Kaizen cyclus. De deelnemer heeft ervaren wat de kunst en de kracht van Kaizen is.	Dhr. JW Hoek
15.00 – 16.30	Verbetersteams	Persoonlijke oefening	Na het volgen van dit onderdeel weet de deelnemer wat de rollen van een Lean Leider zijn.	Dhr. JW Hoek
16.30	Afsluiting en evaluatie			

Dag 3: De Lean Leider: een nieuwe manier van managen, leiden en verbeteren

Tijd (van / tot)	Onderwerp	Werkvorm	Beknorte inhoud	Spreker/ begeleider
9.00 – 10.30	De kracht van missie en visie	Theorie en oefenen	Na het volgen van dit onderdeel kent de deelnemer de begrippen Ware Noorden en Policy Deployment en weet hij wat de toegevoegde waarde hiervan is.	Dhr. JW Hoek
10.30 – 12.00	Verbeter routines	Theorie en oefenen	Na het volgen van dit onderdeel kent de deelnemer verschillende verbeter routines, zoals kata, dagstarts en operationeel management.	Dhr. JW Hoek
12.00 – 13.00	Lunch			

13.00 – 15.00	5S	Werkbezoek	Na het volgen van dit onderdeel kent de deelnemer de 5S techniek en heeft hij geoefend met de toepassing hiervan.	Dhr. JW Hoek
15.00 – 16.30	Terugkoppeling opdrachten	Presenteren waardeestroom	Na het volgen van dit onderdeel weet de deelnemer hoe zijn waardeestroom qua techniek is uitgewerkt en heeft hij gedeeld wat zijn eigen inzichten zijn.	Dhr. JW Hoek
16.30	Afsluiting en evaluatie			

Dag 4: Het eigen Toyota productie systeem

Tijd (van / tot)	Onderwerp	Werkvorm	Beknorte inhoud	Spreker/ begeleider
9.00 – 11.45	A3	Theorie en persoonlijke oefening	Na afloop van dit onderdeel heeft de deelnemer en start gemaakt met zijn eigen 50-jaren plan. Er zijn acties geformuleerd en experimenten bedacht.	Dhr. JW Hoek
11.45 – 12.30	Terugkoppeling opdrachten	Plenair presenteren	Doel is discussie voeren over Policy Deployment om het plan van de deelnemer verder aan te scherpen.	Dhr. JW Hoek
12.30 – 13.00	Lunch			
13.00 – 14.30	Leidende coalitie	Visualisatie	Na het volgen van dit onderdeel heeft de deelnemer inzicht wie hij nodig heeft om verbeteringen succesvol te laten verlopen binnen de eigen afdeling en in MST.	Dhr. JW Hoek
14.30 – 16.30	Systeemdenken	Theorie en oefening	Na het volgen van dit onderdeel heeft de deelnemer inzicht in het verschil tussen functioneel denken en systeem denken.	Dhr. JW Hoek
16.30	Afsluiting en evaluatie			

Dag 5: de menselijke dimensies van Lean; omgeving, gedrag en overtuiging

Tijd (van / tot)	Onderwerp	Werkvorm	Beknopte inhoud	Spreker/ begeleider
9.00 – 11.00	Gast spreker; ervaring Lean delen	Presentatie	Met dit onderdeel wordt de deelnemer geïnspireerd en leert hij dilemma's van anderen kennen.	Dhr. JW Hoek
11.00 – 12.30	Terugkoppeling opdrachten	Presentatie	Na het volgen van dit onderdeel is de A3 van de deelnemers aangescherpt.	Dhr. JW Hoek
12.30 – 13.00	Lunch			
13.00 – 14.30	Escalatiemodel	Presentatie	Na het volgen van dit onderdeel weet de deelnemer hoe hij snel en effectief te reageren naar medewerkers om verbeteringen sneller tot stand te brengen.	Dhr. JW Hoek
14.30 – 16.30	Intervisie en gesprekstechnieken	Presentatie en oefening	Na het volgen van dit onderdeel kan de deelnemer gesprekken in het managementteam verdiepen en verbinden aan zijn doelen.	Dhr. JW Hoek
16.30	Afsluiting en evaluatie			

Dag 6: het einde van het begin

Tijd (van / tot)	Onderwerp	Werkvorm	Beknopte inhoud	Spreker/ begeleider
9.00 – 11.00	Toets		De deelnemer wordt getoetst op theorie en inzicht.	Dhr. JW Hoek
11.00 – 12.30	Terugkoppeling opdrachten	Plenair presenteren	Na het volgen van dit onderdeel weet de deelnemer wat hij/zij gedurende deze leergang bereikt heeft. Dit laat hij/zij zien in een korte video.	Dhr. JW Hoek
12.30 – 13.00	Lunch			
13.00 – 16.30	Plan hoe nu verder	Persoonlijke oefening	Na het volgen van dit onderdeel heeft de deelnemer de koers bepaald hoe hij vervolgt aan deze leergang.	Dhr. JW Hoek
16.30	Afsluiting en evaluatie			