



Management Development Medisch Specialisten

YES Human Factors BV werkt graag samen aan een betere zorg en daarmee een hogere patiëntveiligheid.

Tijdens onze trainingen in ziekenhuizen zien wij bij het medisch personeel veel ambitie, commitment en loyaliteit. Tevens zien we ook veel mensen op managementposities die daar voor zijn gevraagd, of zich vrijwillig aanbieden, maar veelal niet de training hebben gehad om zich meteen thuis te voelen in deze andere vorm van specialisme: manager, directielid of bestuurslid.

In samenspraak met medisch specialisten uit o.a. het HAGA ziekenhuis hebben wij speciaal voor medisch specialisten een 8- daags Management Development programma ontwikkeld. Hierin worden de noodzakelijke management inzichten verkregen zodat men goed voorbereid en beter geoutilleerd aan een management functie of hoger kan beginnen.

YES Human Factors BV doet dit m.b.v. van zeer ervaren trainers en docenten met een achtergrond in management (operationeel en HR), psychologie, organisatieontwikkeling en veranderkunde. De praktijkervaring van 10-tallen jaren komt uit verschillende organisaties, zoals Siemens, Koninklijke Luchtmacht, KLM, Martinair, Ministerie van Binnenlandse zaken, politie etc.

YES Human Factors BV geeft trainingen binnen de marktsegmenten: ziekenhuizen, kustwacht, proces industrie, IT, veiligheidsregio's, banken en luchtvaart.

Wij nodigen u van harte uit deel te nemen aan dit interactieve, praktische en inspirerende programma.

Han van der Meer en Jean-Pierre Kahlmann,
Partners YES Human Factors BV



Mensen maken het verschil

Management Development voor Medisch Specialisten

Management Development voor specialisten is speciaal ontwikkeld voor managers in de zorg en draagt bij aan een veilig, effectief en efficiënt klimaat.

Accreditatie Algemene Nascholing
Indien u dit programma volledig hebt doorlopen ontvangt u 40 PE-punten (ABAN)

Programma

Het programma bestaat uit een intake gesprek, vier modules van 2 dagen en een Business Impact Project waarin de aangereikte theorie gelijk kan worden toegepast in de dagelijkse praktijk.

Intake

Tijdens het intake gesprek wordt:

- kennisgemaakt met deelnemers
- docenten voorgesteld
- persoonlijke leerdoelen vastgesteld
- het programma toegelicht

Module 1: De EGO BV

We starten met het "*bedrijf in jezelf*". Dit wordt in kaart gebracht en verbonden met de typische organisatorische functies. Waar zitten de overeenkomsten en waar zitten de verschillen?

Competenties: (Zelf)Reflectie, Organisatie sensitiviteit, Ondernemerschap.

Module 2: Persoonlijke Effectiviteit

In deze module gaan we het effectieve gedrag van een manager op een interactieve manier onderzoeken. We kijken naar situationeel leiderschap, resultaten behalen en time management.

Op basis van verschillende stellingen zullen we een persoonlijke leiderschapscan uitwerken die helpt bij het inzichtelijk maken van persoonlijke sterke- en verbeterpunten.

Competenties: Time management, Delegeren, Invloed uitoefenen, Situationeel leiderschap.



Module 3: Interpersoonlijke Effectiviteit

Je persoonlijke effectiviteit wordt in de juiste context geplaatst en de organisatie sensitiviteit vergroot. We brengen stakeholders en hun belangen in kaart.

Deelnemers krijgen gereedschap in handen hoe om te gaan met verzet, conflicten en tegenstrijdige belangen.

Deelnemers leren hun, vaak beperkte, impact op de organisatie op een positieve manier te gebruiken.

Competenties: Empathisch vermogen, Conflicthantering, Scenario Management

Module 4: De menselijke factor bij veiligheid, effectiviteit en efficiency

In de laatste module onderzoeken we hoe iedereen een rol van betekenis kan spelen in een veilige en rechtvaardige cultuur.

Hoe creëer ik een gemeenschappelijk beeld van wat er aan de hand is en wat er moet gebeuren?
Wat voor een invloed heeft groepsdynamiek op de uiteindelijke resultaten?

Hoe manage je risico's die in het werk?

Competenties: Oordeelsvorming, Effectief communiceren, Besluitvorming, Empowerment, Handhaving, Risico management.

Management Development voor Medisch Specialisten

Docenten

Han van der Meer

Han heeft Industrieel Ontwerpen gestudeerd aan de TU Delft en heeft in 2011 een opleiding veranderkunde en organisatieontwikkeling bij het SIOO afgerond. Hij werkte o.a. bij Siemens en de AF-KLM group. Daar was hij verantwoordelijk voor business development, operationeel management en management development.

Han geeft ruimte aan creativiteit, maar zorgt er daarnaast voor dat een project op tijd klaar is. Hij gaat voor kwaliteit en neemt geen genoegen met snelle of makkelijke antwoorden.

Jean-Pierre Kahlmann

Na zijn opleiding aan de Koninklijke Militaire Academie, heeft Jean-Pierre 13 jaar operationeel gevlogen als jachtvlieger (NF-5 / F-16) in bij de Koninklijke Luchtmacht. Hij was tevens verantwoordelijk voor de operationele inzet van 18 F-16's in "Operation Deny Flight" in Bosnië-Herzegovina.

Als Manager Flight Operations Boeing 747-400 en gezagvoerder was hij ook verantwoordelijk voor de veilige en operationele inzet van de Boeing 747 vloot waarbij hij leiding gaf aan +/- 130 vliegers.

Training beschouwt hij als een essentieel aspect voor effectief leiderschap met name bij teams die in kritieke omstandigheden moeten werken.

Angelica Molter

Tijdens haar studie Strafrecht en Criminologie maakte Angelica de overstap naar de Gezondheidszorg. Zij was jarenlang werkzaam binnen de leiding van een regionaal politiekorps waar zij zich bezig hield met de medische en psychosociale zorg. Zij specialiseerde zich in de behandeling van PTSS voor politie, brandweer en GGD.

Ervaren in coördinatie van hulpverlening. Bij zeer ernstige incidenten weet zij als geen ander hoe belangrijk het is dat er op deze momenten goed wordt gecommuniceerd. Interne discipline, mededogen en heldere oordeelsvorming zijn uitgangspunten die voor haar van wezenlijk belang zijn.



Management Development voor Medisch Specialisten

Programmatijden

9.00 uur	ontvangst met koffie
9.30 uur	aanvang programma
17.00 uur	einde

Vragen en aanmelden

Voor meer informatie en voor aanmelding kunt u contact opnemen met:

- Han van der Meer, partner, 06 23 915 971
- Jean Pierre Kahlmann, partner, 06 53 139 981

Of stuur een mail naar info@yeshumanfactors.nl



Locatie Dieden

Overzicht

Management Development
Medisch Specialisten

Duur programma

Circa 2 maanden (4 x 2 dagen)

Data

Intake data in overleg met deelnemers, voor
aanvang 1^e bijeenkomst

Cursus 1:

Module I	1 en 2 maart 2021
Module II	15 en 16 maart 2021
Module III	6 en 7 april 2021
Module IV	19 en 20 april 2021

Cursus 2:

Module I	17 en 18 mei 2021
Module II	31 mei en 1 juni 2021
Module III	14 en 15 juni 2021
Module IV	28 en 29 juni 2021

Extra opdrachten

Business Impact project
(Werkbelasting ong. 8 uur)

Locatie

YES Human Factors
Voorstraat 2
5353 KE Dieden

Kosten

€ 3.995,- excl. btw per deelnemer.
N.b. Minimaal aantal inschrijvingen in overleg

Studiemateriaal en lunch zijn inbegrepen