**Inhoud werksessie 1**

Het eerste onderdeel bestaat uit een begeleide dialoogsessie met de groep. Aan de hand van een aantal richtinggevende vragen bepaalt u gezamenlijk:

- Wat zijn de belangrijkste issues die spelen in uw regio en waar hebben huisartsen een rol in?

- Welke rollen en taken zijn weggelegd voor de huisartsen- en eerstelijnsorganisaties in de regio?

Het tweede onderdeel is het vaststellen van de andere relevante huisartsen- en eerstelijnspartijen in uw regio. Deze stakeholders brengen we in kaart en we beschrijven hun rol en positie in de regio.

We verbinden de analyse van de issues aan de stakeholders in de regio. Welke (huisartsen-)organisaties zijn bij welke issues betrokken en/of hebben een sleutelrol bij die issues? En welke issues zijn nog niet geborgd bij een of meerder stakeholders? Is er een eigenaar aan te wijzen voor elk onderwerp? Wie zou dit dan moeten zijn?

Tot slot bepalen we met elkaar de rollen en taken van de kring en haar bestuur. Hierbij komen vragen aan bod als:

• Op welke thema’s gaat u zich richten als kringbestuur (korte en lange termijn)?

• En welke onderwerpen laat u over aan andere huisartsen- eerstelijnspartijen?

• Welke strategie/plan van aanpak hoort hierbij?

• Wat betekent dit voor uw positie als kring in de regio?

De kringbestuurders gaan naar huis met een aanzet voor hun strategie wat gelijk kan dienen als input of herijking van uw kringjaarplan.

**Inhoud werksessie 2**

We starten met een korte verdieping op de theorie van samenwerken en effectief stakeholdersbeleid. Vooraf heeft u in een intakegesprek met trainer Janneke Steijns een concreet thema of issue gekozen waarop u uw stakeholdersbeleid wilt richten. Na de theoretisch inleiding werken we voor dit thema een stakeholdersbeleid uit. Daarbij doorlopen we het stappenplan dat u vooraf heeft ontvangen.

Onderdeel 1

We bepalen het doel en inventariseren de belangen voor uw bestuur op dit thema.

Onderdeel 2

We brengen de relevante stakeholders in kaart en beschrijven hun doelen en belangen op dit thema.

Onderdeel 3

We simuleren het gesprek tussen u en de relevante stakeholders op dit thema. Hierbij oefenen we met verschillende gesprekstechnieken om de ambitie en belangen van een ieder aan tafel inzichtelijk te krijgen en te komen tot gemeenschappelijkheid.

Onderdeel 4

We werken dit alles uit voor een plan van aanpak op dit thema. Wat gaat