**BIG – train de trainer mei / juni 2019.**

Door het volgen van deze train de trainer bent u in staat om in uw organisatie deskundig uitvoering te geven aan toetsen en het uitgeven van actuele bekwaamheidsverklaringen aan collega’s van de EGB’s aangaande voorbehouden en risicovolle handelingen.

Onderstaande voorbehouden en risicovolle handelingen staan centraal in de bijscholing

* + Venapunctie.
	+ Intraveneuze medicatie, toedienen.
	+ Infuus inbrengen.
	+ Subcutaan injecteren.
	+ Intramusculair injecteren.
	+ Intracutaan injecteren. ( nieuw aan te leren vaardigheid)
	+ Infuus bewaken
	+ Infuus verwijderen.
	+ Infuus aansluiten van toedieningsysteem.
	+ Infuuszak verwisselen.

Algemene werkwijze:

* De training bestaat uit twee delen:
	+ Dag 1, 2 en 3 , deze worden gevolgd door een geselecteerde groep verpleegkundigen en huisartsen van eerste lijn gezondheidscentra; de deelnemers worden opgeleid tot BIG toetser.
	+ Dag 4, deze wordt door de eerder, (2017) opgeleide groep BIG toetsers en door de groep nieuw opgeleide BIG toetsers gevolgd.
	+ Tijdens deze dag 4 maken de beide groepen met elkaar kennis en leren zij een nieuwe vaardigheid aan, tevens worden zij op deze dag getoetst voor deze nieuw aangeleerde vaardigheid.

**Bijeenkomst 1:**

Onderwerpen:

* Kennismaken, inclusief inventariseren van wensen
* Uitleg leertraject
* Vaststellen van de beginsituatie individuele deelnemer en de groep deelnemers, mbv opdrachten
* Vaststellen van persoonlijke leerdoelen en groepsdoelen
* Oefentoets wet BIG
* De wet BIG en bekwaamheid
* BIG toetser zijn, een competentieprofiel voor EGB
* Onderlinge samenwerking BIG toetsers voor EGB
* Richtlijnen werkwijze EGB voor BIG toetsers
* Oefening met handelingsschema’s en observatie-toetsschema’s

Doelstellingen bijeenkomst 1:

Na de bijeenkomst:

* Zeggen alle deelnemers goed op de hoogte te zijn van de inhoud en werkwijze van het bijscholingstraject
* Hebben alle deelnemers persoonlijke doelen voor het bijscholingstraject geformuleerd
* Zijn de groepsdoelen geformuleerd
* Zeggen de deelnemers actuele kennis te hebben omtrent eisen uit de wet BIG
* Zeggen de deelnemers met de bestaande handelingsschema’s en observatie- toets formulieren aan de slag te kunnen

Tijdsduur: 9.00 uur – 15.00 uur

Werkvorm:

* OW leergesprek, opdracht, vaardigheidsOW, praktisch oefenen van handelingen

**Bijeenkomst 2:**

Onderwerpen:

* Toetsen
	+ Wat zijn toetsvragen
	+ Wat toets je indien je vaardigheden toetst
	+ Wat moet iemand weten, kunnen doen om een uitgevoerde vaardigheid, met een voldoende te kunnen beoordelen
	+ Toets-observatieschema’s en open toetsvragen
	+ De meerwaarde van open vragen, tijdens een vaardigheidstoets
	+ Protocollen/ handelingsschema’s en observatieschema’s
	+ Toets-observatiecriteria voor de verschillende handelingsschema’s verpleegtechnische vaardigheden
	+ Oefenen met de huidige handelingsschema’s/ toets-observatieschema’s van EGB
	+ Reflecteren op gedrag

Doelstellingen bijeenkomst 2:

Na de bijeenkomst:

* Zeggen deelnemers vaste toetscriteria en openvragen te kunnen gebruiken tijdens het afnemen van een vaardigheidstoets
* Zijn er voor verschillende voorbehouden handelingen open toetsvragen opgesteld
* Kunnen de deelnemers in een praktijksituatie verschillen motiveren tussen het eigen handelen en de vastgestelde protocollen.
* Hebben alle deelnemers voor 3 handelingen een bekwaamheidsverklaring behaald.
* Hebben alle deelnemers een actieve bijdrage tijdens het oefenen van toetsvaardigheden
* Kunnen de deelnemers de reflectiemethodiek Korthage hanteren

Tijdsduur: 9.00 uur – 15.00 uur

Werkvorm:

* OW leergesprek, opdracht, vaardigheidsOW, praktisch oefenen van handelingen

**Bijeenkomst 3:**

Onderwerpen:

* Methodiek voor het opstellen van toetsvragen
* Welke competenties worden getoetst bij de uitvoering van voorbehouden handelingen
* Voor iedere geselecteerde handeling toetsvragen formuleren
* Richtlijnen, inclusief consequenties van toetsresultaten, vaststellen ten behoeve van het toetsen van medewerkers van EGB
* Praktisch toepassen van nieuwe vaardigheden in een lessituatie
* Feedback op de toetser

Doelstellingen bijeenkomst 3:

Na de bijeenkomst:

* Kunnen de deelnemers de aangereikte methodiek voor het opstellen van toetsvragen hanteren.
* Zijn voor alle, vooraf geselecteerde onderwerpen minimaal 3 toetsvragen geformuleerd
* Is de werkwijze voor het toetsen van collega’s binnen EGB,vastgesteld
* Participeren alle deelnemers actief, bij het in een praktijksituatie toepassen van de ontwikkelde methodiek
* Zeggen de deelnemers de gegeven feedback te kunnen gebruiken

Tijdsduur: 9.00 uur – 15.00 uur

Werkvorm:

* OW leergesprek, opdracht, vaardigheidsOW, praktisch oefenen van handelingen, samenwerkingsopdracht

**Let op:**

**De vierde dag heeft de groep een andere samenstelling.**

**De reeds eerder opgeleidde BIG toetsers sluiten bij deze dag aan, voor hen is dit een terugkomdag en kennismaking met de nieuwe groep BIG toetsers.**

**Tevens wordt op de deze dag een nieuwe handeling aangeleerd: Intracutaan injecteren.**

**Deze handeling komt in aanmerking voor accreditatie:**

**Militaire zorg.**

**Het intracutaan injecteren wordt bij Defensie een standaard uit te voeren handeling op de gezondheidscentra, om militairen toe te rusten met een vaccinatie voor rabiës.**

**Bijeenkomst 4:**

Onderwerpen:

* Kennismaken groep 2017 / groep 2019
* Beginsituatie schetsen, ervaringen en huidige stand van zaken
* Nieuw aan te leren vaardigheid intracutaan injecteren
* Theorie intracutaan injecteren door een BIG toetser groep 2017
* Oefenen intracutaan injecteren
* Formuleren van toetsvragen intracutaan injecteren
* Oefentoetsje
* Afronden toetsobservatieschema
* Afnemen vaardigheidstoets
* Samenwerking / oefening alle geselecteerde handelingen
* Afstemmen werkafspraken, vervolgstappen:
	+ Toetsing EGB
	+ Aanleren vaardigheid intracutaan injecteren
* Evaluatie

Doelstellingen bijeenkomst 4:

Na de bijeenkomst:

* Zeggen de deelnemers voldoende afspraken te hebben om 2019 collega’s te toetsen
* Zeggen alle deelnemers zich voldoende toegerust te voelen om collega’s af t toetsen in 2019
* Beschikken alle deelnemers over ene bekwaamheidsverklaring intracutaan injecteren
* Zijn de evaluatiegegevens van de bijscholing besproken
* Zijn wenselijke vervolgstappen geformuleerd.

Tijdsduur: 9.00 – 15.00 uur

Werkvorm:

* OW leergesprek, opdracht, vaardigheidsOW, praktisch oefenen van handelingen, vaardigheidstoetsing en reflectie