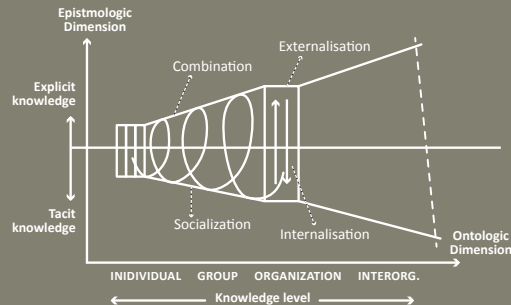


UITNODIGING

19 febr. 2019 | 18.00 - 21.00 uur



de kennisspiraal



De Kennisspiraal van Nonaka

De kennisspiraal van Ikujiro Nonaka beschrijft hoe mensen en organisaties leren.

Kennis bestaat uit expliciete (vast te leggen, grijpbare) kennis en impliciete (tacit) kennis: de ongrijpbare kennis waarin je weet welke kennis hoe en wanneer toe te passen.

Leren begint individueel. Het individu leert nieuwe expliciete kennis of leert verwoorden wat hij impliciet al wist maar waar nog geen woorden aan gegeven waren.

Daarna kan deze kennis uitgewisseld worden met anderen, via socialiseren, op een bijeenkomst als deze. Door het aanhoren van nieuwe kennis van het individu en dit naast eigen ervaringen te leggen, kan de ander eigen impliciete kennis externaliseren. Door het bij elkaar voegen van nieuwe en al bekende kennis, het combineren, kan bovendien iets nieuws ontstaan: een nieuw inzicht, een nieuwe aanpak. Doordat alle aanwezigen de kennis kunnen toepassen, ontstaat al doende nieuwe impliciete kennis.

Er kan zo een steeds sterker wordende Kennisspiraal optreden, waarbij niet alleen het individu, maar ook de groep leert en uiteindelijk een lerende organisatie ontstaat. Een lerende organisatie presteert beter en kan beter omgaan met steeds veranderende eisen uit de omgeving. Een lerende organisatie bevordert daarbij ook weer de ontwikkeling van alle deelnemers. Er ontstaat persoonlijke groei, waarbij deelnemers leren dat te bereiken wat ze echt willen.

Onze opleidingen dragen door middel van deze bijeenkomsten bij aan het gaande houden van deze wezenlijke Kennisspiraal waar we allemaal onderdeel van uitmaken.

(Bron: Nonaka, I. (2008). The knowledge-creating company. Harvard Business Press Boston, Massachusetts.)



de kennisspiraal

Datum: Maandag 19 februari van 18.00 uur tot 21.00 uur

Locatie: GGz Praktijk, Grote groepsruimte
Nieuwe Plein 7, 6811 KN, Arnhem

PROGRAMMA

18.00 - 19.00 uur

Gezamenlijke maaltijd

Aangezien het slecht kennis verteren is op een lege maag, we onze kookcultuur graag levend houden en we verbinding, gezelligheid, sfeer en 'samen' delen erg belangrijk vinden binnen de GGz Praktijk, willen we jullie uitnodigen voorafgaand aan de kennisspiraal van 18.00 tot 19.00 met elkaar te eten in de grote ruimte beneden. Er wordt gekookt door enkele van onze collega's...

19.00 - 20.00 uur

Protocollair werken: eerder uitzondering dan regel

Tijdens deze presentatie staat **Judith van Hees** stil bij de nieuwste bevindingen over evidence-based practice binnen de GGZ en het inzetten van protocollen in de dagelijkse praktijk. De effecten van evidence-based protocollen liegen er niet om en zijn ongetwijfeld bij iedere therapeut in de GGZ bekend. Desondanks is het gebruik van een protocol eerder uitzondering dan regel. Hoe komt dit? Is het arrogantie, onverschilligheid, angst? Of toch onwetendheid?

20.00 - 21.00 uur

Het Alternatief DSM-5 Model voor persoonlijkheidsstoornissen

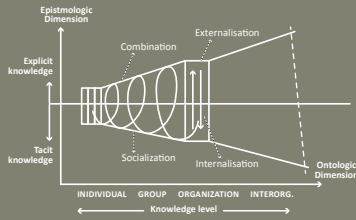
Naast de huidige indeling van persoonlijkheidsstoornissen, weergegeven in Deel II van de DSM-5, is er ook een alternatief model gepresenteerd in deel III dat tegemoet komt aan de talrijke tekortkomingen van de huidige indeling van persoonlijkheidsstoornissen. **Nerissa Sanchez** licht in haar presentatie het DSM-5 alternatief model voor persoonlijkheidsstoornissen toe.

UITNODIGING

10 dec. 2018 | 18.00-21.00 uur



de kennisspiraal

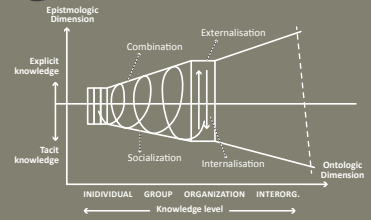


UITNODIGING

10 dec. 2018 | 18.00-21.00 uur

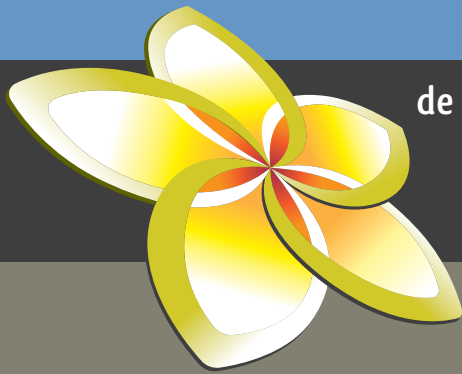


de kennisspiraal

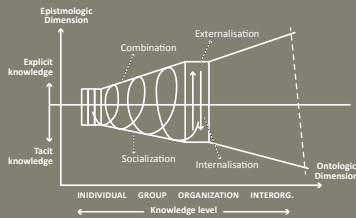


UITNODIGING

10 dec. 2018 | 18.00-21.00 uur



de kennisspiraal

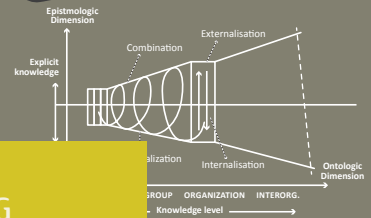


UITNODIGING

10 dec. 2018 | 18.00-21.00 uur



de kennisspiraal



UITNODIGING

10 dec. 2018 | 18.00-21.00 uur



de kennisspiraal

