

-Vertrouwelijk-

Dit conceptprogramma is geheel onder voorbehoud. Gelieve dit document vertrouwelijk te behandelen. Niet alle genoemde personen of partijen zijn reeds benaderd door Bohn Stafleu van Loghum.

Topsprekers over Coachend leiderschap

Uw rol binnen een krachtig team

Mensen binnen dezelfde afdeling zijn niet meteen een krachtig team. Echter kan er samen meer bereikt worden dan alleen. Hierbij ligt de nadruk op “kan”, want het werken in teamverband alleen geeft niet de garantie dat het een succesvol team wordt. Sterker nog, de interactie in teamverband kan ook contraproductief zijn.

Als leidinggevende heeft u de sleutelrol voor het succes van uw team. Dit is niet eenvoudig. U wordt geacht de koers uit te zetten en bij te sturen, maar aan de andere kant verwacht men dat u kunt luisteren, ruimte biedt en niet te snel oordeelt of met oplossingen komt.

Laat u tijdens deze dag inspireren over uw rol als “coachende” manager, want een goede coach kan een krachtige impuls aan de teamprestaties geven.

Op 8 februari nemen 3 topsprekers u mee in hun visies over het versterken van de samenwerking om het zo het teamresultaat te verbeteren. U leert:

- Hoe u teamconflicten en weerstand binnen het team bespreekbaar maakt
- Hoe u als leidinggevende zichtbaar kunt maken wat verborgen blijft
- Meer over de 11 eigenschappen die de effectiviteit en het resultaat van teams verbeteren

Programma

9.00	Ontvangst met koffie en thee
9.45	Opening
10.00	De (r)evolutie van zelflerende teams Meer uit uw team halen met sociale infectie Door Jeroen Busscher , <i>zelfstandig consultant en auteur van o.a. Anstekelijk veranderen en de leer(r)evolutie</i>
	Als teams voor de uitdaging staan om zich door te ontwikkelen, neemt doorgaans de manager, vaak samen met HR, het voortouw. Veelal heeft dit weerstand tot gevolg... Hoe zorgt u ervoor dat hedendaagse professionals zich blijven ontwikkelen en dat vernieuwing gestalte krijgt? Professionals worden steeds minder beïnvloed door hun leidinggevendenden, maar steeds meer door hun collega's. Dit kunnen we gebruiken, door ervoor te zorgen dat gewenst gedrag aanstekelijk wordt en zich als een virus door de organisatie verspreidt. Hoe ontstaat dit groepsgedrag? Op welke wijze kan groepsgedrag beïnvloed worden? En waar moet u zich als leidinggevende wel/niet aanhouden?
	Jeroen Busscher gaat in op hoe u interventies ontwerpt, gebruik maakt van sociale infectie en waar u zich als leidinggevende aan professionals wel en niet mee moet bemoeien. Centraal staat zijn gedachtegoed uit Pimp je afdeling, Turbomanagement, Anstekelijk veranderen en De leer(r)evolutie.

	<ul style="list-style-type: none"> • Leer weloverwogen keuzes voor specifieke interventies binnen een veranderproces te maken • Zorg dat uw team, uw afdeling, uw organisatie klantgerichter, ondernemender, creatiever én slimmer samenwerkt • Ontdek het geheim van “sneezers”
12.00	Lunch
13.00	11 eigenschappen die de effectiviteit en het resultaat van teams verbeteren Door: <i>Marc Lammers</i> , Gouden hockeycoach van de Nederlandse dames
	<p>Net als in de topsport is zelfbewustzijn van teamleden cruciaal: iedereen blinkt ergens in uit. Individuele sterktes en valkuilen moeten inzichtelijk gemaakt worden om individuen in hun kracht te kunnen zetten en daar als team van te profiteren. Groepen met de grootste diversiteit zijn het sterkst!</p> <p>Marc faciliteerde zijn team om zelfstandig te bedenken hoe de tegenstander bestreden moest worden. Dit was geen verlies van zijn coachende rol, integendeel. In zijn presentatie gaat hij in op de grote voordelen die hieraan verbonden zijn. Ook zal er aandacht zijn voor 11 eigenschappen die de effectiviteit en het resultaat van teams verbeteren.</p>
15.00	Pauze
15.30	De omslag van denken “voor” elkaar naar denken “met” elkaar Door: <i>Jitske Kramer</i> , <i>Human Dimensions</i>
	<p>Herkent u dat? Dat mensen 'ja' zeggen en 'nee' doen? Dat een democratisch genomen besluit door bijna de helft van uw team niet loyaal wordt gesteund? Dat het resultaat sneller was bereikt als u ook had geluisterd naar uw medewerkers die niet altijd het hoogste woord hebben?</p> <p>Met 'Deep Democracy' kunt u conflicten oplossen, verschillen benutten, en vervolgens duurzame besluiten nemen. Hierbij gaat het om teams die met elkaar en niet voor elkaar denken. Die samen vechten voor de hoogst haalbare oplossing.</p> <p>Een lezing vol prachtige verhalen en antropologische lessen.</p>
16.30	Borrel