**1,5 daags programma Keizermodule Meesterklas:**

**Opzet 1,5 daags programma:**

Vooraf: met de kandidaten worden intakegesprekken gevoerd om een goed beeld te krijgen van persoonlijke, professionele en bestuurlijke visie, hetleiderschapsprofiel, de (soft) skills, het krachtenveld en de dilemma’s (dit is een compilatie van een specifieke vragenlijst en de 7 life inventory). Op basis hiervan worden programma en inhoud van de casuïstiek voor de kandidaten fijn geslepen.

 **Middag dag 1**

 **12.15 uur inchecken hotel, Inloop met broodje**

 **13.00 uur start programma, alleen voor bestuurders:**

 Omdat de GD’s de reguliere Meesterklas en een 2.0 hebben gevolgd krijgen de bestuurders een compact programma gezondheidsrecht (met name nieuwe wetgeving) aangeboden.

 **13.00-13.30 uur *Kennismaking en delen van verwachtingen en leerdoelen***

 **13.30- 15.00uur *Plenair: Kaders van de Wet,* door mr. drs. R.H Zuijderhoudt:**

* De wetten op een rij en in samenhang:
1. Contouren van de verschillende wetten, met name: WGBO en: van BOPZ naar Wvggz; Wet Forensische Zorg (WFZ) en Wet Zorg en Dwang (WZD)
2. Schets van (a) consequenties van een veranderend krachtenspel extern: Wvggz, ook in relatie tot de WFZ en de WZD en andere externe verhoudingen met ketenpartners, OM, Rechterlijke macht, IGJ, openbaar bestuur, (stichting) PvP, klachtencommissie

 (b) consequenties van een ander krachtenspel intern (Triade RvT, RvB en GD, verhouding tot de lijn, cliëntenraad, familie vertrouwenspersoon e.d.).

**15.00 uur- 15.15 uur Pauze**

**15.15- 16.30 uur *Wvvgz,* door mr. drs R.H. Zuijderhoudt:**

* De Wvggz in hoofdstukken: wat zijn de belangrijkste verschillen t.o.v de wet BOPZ? Wat betekent dat specifiek voor de verantwoordelijkheid van de bestuurder c.q. zorgaanbieder?
* Door drs. A. Schoemaker-Beugeling:

2. Besturings- en GD modellen: typering van de 4 verschillende modellen geneesheer-directeur (wel of niet gekoppeld aan de functie van lijnmanager); betekenis van de Wvggz voor de rol en positie van de RvB, de RvT en de GD (Triade) en de onderscheiden en overlappende verantwoordelijkheden en bevoegdheden; plenaire discussie v.w.b. voorgenomen wijzigingen qua model en samenwerking i.h.k.v. de Wvggz.

 **16.30-17.00 uur Pauze en inloop geneesheer-directeuren**

 **17.30- 19.00 uur Start gezamenlijk programma voor bestuurders en GD’s**

 ***In groepen en plenair: rol en betekenis veranderde wetgeving***

* Door A.C. van Reekum: Wat betekent de veranderde wetgeving voor het bestuurlijke krachtenveld en de rol en positie van de (individuele) bestuurder en de GD (afzonderlijk en in gezamenlijkheid); praktijkvoorbeelden
* Door R.H. Zuijderhoudt: Wat is de juridische en bestuurlijke positie ten opzichte van de andere stakeholders: ketenpartners, OM, Rechterlijke macht, IGJ, openbaar bestuur, stichting PvP, klachtencommissie; wat betekent dit voor de externe profilering
* Casusbespreking: persoonlijke inkleuring van de (nieuwe) rollen intern en extern.

 **Avond dag 1**

 **19.00 uur *Gezamenlijk diner bestuurders en GD’s met pitches, o.l.v. drs. A. Schoemaker-Beugeling***

* Tijdens het intakegesprek wordt aan alle deelnemers gevraagd een pitch voor te bereiden (m.b.t de belangrijkste thema’s van het programma in relatie tot persoonlijke doelen, ambitie en skills). De pitch moet afsluiten met een persoonlijke inkleuring van de (hernieuwde) samenwerking tussen bestuurder en GD in de Triade.

 **Ochtend dag 2**

 **9.00-10.15 uur *Plenair, o.l.v. drs. A. Schoemaker-Beugeling***

* Plenaire inventarisatie van aandachtspunten en dilemma’s in het kader van de nieuwe wet en “aan de randen” van de wet (o.a. WFZ, Wet Zorg & Dwang), mede op basis van de samenwerkingsprotocollen (**Querido 6 en 7; vooraf te bestuderen).**
* Plenaire en intercollegiale bespreking van de thema’s.

 **10.15 uur Pauze**

 **10.15 uur *In groepen en plenair, o.l.v. de drie docenten met een gevisualiseerd model***

* Inkleuring van een netwerk- en belangenmodel in de regio: inventarisatie van rollen, ambities en plannen in de context van rollen en belangen van externe stakeholders.

**11.15 uur *In groepen en plenair***

* Inkleuring van een intern belangenmodel: inventarisatie van de eigen en gezamenlijke rol, ambities en plannen in relatie tot interne stakeholders.

 **12.15-13.15 uur Lunch**

 **13.15-15.00 uur *In groepen en plenair:***

* Casusbespreking
* Door A. C. van Reekum: De nieuwe Kleren van de keizer: betekenis voor toekomstig leiderschap van bestuurder en GD. Vooraf (intakefase) is een specifieke vragenlijst en de 7 life inventory afgenomen bij de bestuurder en de GD (en ook persoonlijk terug gekoppeld). Dit is het vertrekpunt, samen met de pitches van de avond ervoor. Met de cursisten worden de verschillende communicatiestijlen/profielen doorgelopen (op kansrijke en risicovolle punten; niet gekoppeld aan de individuele cursisten) en vertaald naar betekenisvolle communicatie en samenwerking in de toekomst.
* Door drs. A. Schoemaker-Beugeling: Betekenis voor de Triade RvT-bestuurder-GD in het licht van de governancecode. Eerst worden in samenhang behandeld: de standaard geneesheer-directeur en de Zorgbrede Governancecode, in relatie tot de kernpunten van Querido 6 en 7. Vervolgens worden principes van Goed bestuur en “Toezicht op goed bestuur IGZ-Nza” behandeld en de betekenis voor het gezamenlijke kwaliteitsbeleid.

 **15.00 uur-15.15 uur Pauze**

 **15.15 uur**

 Afsluitende opdracht: nieuwe missie, visie en het nieuwe beleidsplan Wvgzz op hoofdlijnen, o.v.l. drs. A. Schoemaker-Beugeling: op basis van een format beleidplan Wvggz wordt aan de “duo’s” bestuurder en GD gevraagd om een gezamenlijke missie en visie te fromuleren en de belangrijkste thema’s van het nieuwe beleidplan uit te werken.

 **16.30-17.30 uur *Presentatie van de beleidsplannen; inventarisatie van (intercollegiale) tips.***

 **17.30 uur** ***Evaluatie***

 **17.40 uur Afsluiting en borrel**