Competenties vs Talenten

Medewerkers bepalen de wendbaarheid en slagkracht van een organisatie. Hoe kunnen zij zich het beste inzetten om gestelde ambities en doelen te realiseren, elkaar te versterken en optimaal te presteren? Door te doen waar ze goed in zijn! Het gaat erom mensen te waarderen voor wat ze kunnen in plaats van veel geld, energie en tijd te besteden aan hun tekortkomingen. Richt je dus vooral op hun unieke talenten en verborgen kwaliteiten: talentmanagement voor iedereen!

Informatie over de bijeenkomst

Eelloo gelooft in het centraal stellen van talent. Medewerkers moeten worden gefaciliteerd om hun kracht te ontdekken en zich vanuit hun talenten en ambities te verbinden aan werk. Dat klinkt mooi, maar hoe werkt dat, en wat zijn de grote voordelen van het ‘talent denken’? Waar komt het vandaan en wat levert het de organisatie op? Waarom wordt er dan nog zoveel met competenties gewerkt en moeten we daar dan nog iets mee? Dit zijn de vragen waarmee we tijdens deze workshop aan de slag gaan. We staan stil bij competentie vs. talent denken op het gebied van in-, door- en uitstroom.

Ter voorbereiding op de workshop word je uitgenodigd om onze persoonlijkheidsvragenlijst te maken en ontvang je een talentenrapportage.

Voor wie

De bijeenkomst is bedoeld voor A&O psychologen, Assessment adviseurs, Coaches, HR consultants en Managers.

Met wie

De begeleiding is in handen van Marieke Bosscha, Registerpsycholoog A&O. Zij werkt bij eelloo en heeft geen officiële functietitel, aangezien deze sinds een paar jaar zijn afgeschaft bij eelloo. Marieke gelooft écht in het Centraal stellen van Talent en is verbonden aan Talent Experts.

Locatie

HNK – Arthurt van Schendelstraat 650 – Utrecht

Programma vrijdagmiddag 15 september

13:30-14.00 uur: Ontvangst en registratie

14.00-17.00 uur: Workshop (incl. pauze)

17.00-18.00 uur: Afsluiting en aansluitend borrel

Toegang

NIP-leden: 25 euro

SPS-NIP leden en werkzoekenden: 15 euro

Niet-leden: 75 euro

NB: Voor studentleden en werkzoekende leden is een beperkt aantal plaatsen beschikbaar.

Accreditatie

Accreditatie is aangevraagd voor de registers Arbeid- en Organisatiepsycholoog NIP en Psycholoog Arbeid en Gezondheid NIP. Wie in deze registers is geregistreerd mag de titel Registerpsycholoog NIP/Arbeid & Organisatie voeren.