



BESTUREN MEDISCHE STAF REVALIDATIE-INSTELLINGEN

PROGRAMMA

23 en 24 maart 2017

Cursusleiding

Wout Raadgers, Falga Training, Coaching en Advies

Docenten

Philip Idenburg, *oprichter en partner BeBright*

Pieter Wijnsma, *zelfstandig adviseur*

Dr. Jan-Willem G. Meijer, *revalidatiearts, medisch directeur Revant medisch specialistische revalidatie*

Jaap Doets, *senior-adviseur VvAA*

Mona van de Steeg, *Mirai Zorgvernieuwing*

Bureau Academie

Anita van Amerongen

tel. 030-247 4197, anita.amerongen@academiems.nl



Dag 1
23 maart 2017

09.30 Inloop, koffie, thee

10.00 Opening, kennismaking, leerdoelen en inleiding op het programma

Wout Raadgers, Falga Training, coaching en advies, cursusleider

10.30 Ontwikkelingen in de curatieve zorg en consequenties voor de strategie van zorgaanbieders

Philip Idenburg, oprichter en partner BeBright

- Ontwikkelingen in de samenleving (demografie, technologie, e.d.)
- Verschuivingen in de verhoudingen in de curatieve zorg (1^{ste}, 2^{de} en 3^{de} lijn)
- Consequenties voor de revalidatiesector
- Versterking van het innovatieve vermogen
- Hoe creëer je als zorginstelling maximale toegevoegde waarde?
- Belang van een duidelijke strategie en focus: positionering in de waardeketen
- De rol van de medische staf

13.00 Lunch

14.00 Besturing van de medische staf –Pieter Wijnsma, zelfstandig adviseur

- Besturingsvraagstukken mbt. medische staven in het algemeen
- Organisatie en positie van de medische staf in de revalidatie
- Organisatie van het medisch management en verhouding met medische staf
- Rol van het stafbestuur t.o.v. Raad van Bestuur
- Verhouding stafbestuur met de eigen achterban: hoe krijg/hou je alle kikkers in de kruiwagen?

15.30 Pauze

15.45 Besturen van een revalidatie-instelling –Jan-Willem Meijer, directeur Revant

- Het externe krachtenveld: stakeholders, concurrenten, financiers
- Strategische vraagstukken in de revalidatie
- Manieren van denken over inrichting van de organisatie
- Perspectief RvB op rol medische staf
- Strategieontwikkeling: wat en hoe?
- Voorwaarden voor implementatie van beleid
- De dilemma's van de bestuurder

17.45 Pauze met hapje en drankje

18.15 Beleid van de medische staf – Wout Raadgers, Falga Training, coaching en advies, cursusleider

- Nut, noodzaak en proces van ontwikkeling van een eigen beleid van de medische staf
- Aspecten van dat beleid
- Verhouding beleid staf en beleid (sub)vakgroepen; betrekken van de achterban
- Maken van keuzes: prioriteiten en posterprioriteiten
- Voorwaarden voor realisatie van het beleid
- Aansluiten bij- en onderhandelen met de Raad van Bestuur

20.15 Diner met informeel napraten



Dag 2
24 maart 2017

09.00 **Financiering van revalidatie-instellingen** – *Jaap Doets, senior-adviseur VvAA*

- Algemene ontwikkelingen in financiering curatieve zorg
- Ontwikkelingen in de financiering van revalidatie-instellingen
- Rol van zorgverzekeraars en banken
- Consequenties voor de bedrijfseconomie van de instelling
- Rol medische staf in planning- en controlcyclus: jaarplan, begroting, jaarrekening
- Relevante aspecten van de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten

12.00 Lunch

13.00 **Kwaliteitsbeleid** – *Mona van de Steeg, Mirai Zorgvernieuwing*

- Ontwikkelingen in het denken over kwaliteit van zorg
- Verhouding externe eisen en eigen opvattingen over kwaliteit
- Verhouding tussen instellingsbeleid en beleid medische staf
- Verhouding kwaliteitssystemen en de performance van de individuele professional
- Vormgeving van de 'clinical governance': organisatie van de kwaliteit van zorg en afleggen van verantwoording door professionals
- Implementatie van een beleid, gericht op permanente verbetering

14.45 Pauze

15.00 **Samenwerking in het bestuur en in de vakgroep(en)** – *Wout Raadgers*

- Hanteren van bovenstroom (de structuren) en onderstroom (de samenwerking en communicatie)
- Vormgeven van de bovenstroom: taakverdeling, mandatering, rapportage, besluitvorming
- Onderhouden van de onderstroom: goed houden van het krediet, tijdig spanningen adequaat adresseren

16.30 **Opmaken van de balans** van deze twee dagen en bespreking van het 'huiswerk', dat dit voor de deelnemers oplevert – *Wout Raadgers*

17.00 Afsluiting