

Effectief leidinggeven in de academische of medische context

Trainingsmodule I Intern Leiderschap

26 en 27 januari 2017 09.15 - 17.30 uur

Intervisie I

9 maart 2017 10.00 - 13.00 uur

Trainingsmodule II Extern Leiderschap

6 en 7 april 2017 09.15 - 17.30 uur

Intervisie II

18 mei 2017 10.00 - 13.00 uur

Locatie:

Centrum de Roos, P.C. Hoofdstraat 183, Amsterdam

Begeleider:

Margreet van Rixtel
m.rixtel@aequo.org
06 20 48 95 34

Programma

Programma 'Intern leiderschap'

Tijdens dit programma ligt de focus op het leidinggeven aan en het beïnvloeden van mensen binnen jouw eigen werkveld. Doel is jouw inzicht en palet aan vaardigheden te verbreden.

Donderdag 26 januari 2017

- | | |
|-----------|---|
| 09.15 uur | <i>Ontvangst</i> |
| 09.30 uur | <i>Welkom</i>
Eerste kennismaking
Bespreking programma en werkwijze |
| 09.30 uur | <i>Verdiepende kennismaking</i>
Deze kennismaking gaat vooral over de kwaliteiten van jouw leiderschapstijl en de dilemma's die je in jouw dagelijkse leidinggevende context ervaart. |
| 11.00 uur | <i>Hoe beïnvloed IK mensen</i>
Door jouw expertise en door het beïnvloeden van mensen heb je jouw huidige succes bereikt. Met behulp van een vragenlijst krijg je inzicht welke stijl je bij voorkeur hierbij hanteerde. Er wordt onderscheid gemaakt tussen vier stijlen. In een presentatie wordt besproken wat de kracht en de zwakte is van iedere stijl. Vervolgens kun je je palet aan stijlen verbreden. Aan de hand van vooraf opgestelde casus en situaties uit jouw eigen leidinggevende situatie wordt geoefend met de stijlen. |
| 12.30 uur | Lunchpauze |
| 13.30 uur | <i>Vervolg oefenen stijlen van beïnvloeden</i> |
| 15.30 uur | <i>De stijlen in relatie tot veranderingsprocessen</i>
Hierbij komen onderwerpen aan de orde als: welke stijl hanteer ik op welk moment in een veranderingsproces, hoe houd ik regie op dit proces. |
| 17.30 uur | <i>Afronding</i> |

Vrijdag 27 januari 2017

- 09.15 uur *Hoe zet ik MIJZELF en ANDEREN in ontwikkeling*
De tweede dag start met een presentatie van het model 'Kernkwadranten' van Daniel Ofman. Dit is een bruikbaar model om persoonlijke effectiviteit te vergroten. Vervolgens oefen je met het maken van kernkwadranten van jezelf en anderen.
- 11.30 uur *Situationeel leidinggeven*
Het is als leidinggevende belangrijk dat je je stijl laat aansluiten op het niveau van jouw medewerker. Hersey en Blanchard hebben hiervoor het concept Situationeel Leidinggeven ontwikkeld. Na een korte discussie over de verschillende begeleidingsmogelijkheden van medewerkers wordt dit concept nader uitgelegd. Vervolgens leg je dit concept naast jouw dagelijkse praktijk door een aantal medewerkers met behulp van een vragenlijst nader te beschouwen.
- 12.30 uur Lunchpauze
- 13.30 uur *Oefenen*
Tijdens de training zijn verschillende modellen en concepten de revue gepasseerd. Op basis hiervan maak je een aanzet tot begeleidingsplannen van een of twee medewerkers. Vervolgens gaan we dieper in op verschillende lastige situaties die bij het opstellen van de plannen naar voren zijn gekomen, worden deze concreet geoefend en/of nader geanalyseerd.
- 16.30 uur *Huiswerkopdracht*
Op basis van de opgedane kennis en vaardigheden word je gevraagd een begeleidingsplan op te stellen voor een of twee medewerkers die je in de komende periode wilt gaan begeleiden.
- 17.15 uur Terugblik op deze module en voorbereiding van intervisiebijeenkomst I.
- 17.30 uur Afronding

Programma 'Extern leiderschap'

Tijdens dit programma ligt de focus op het in gang zetten van veranderingsprocessen en het beïnvloeden van verschillende actoren/spelers en op situaties waarbij er sprake is van tegengestelde belangen.

Donderdag 6 april 2017

9.15 uur *Ontvangst*

9.30 uur *Welkom*
Rondje bijpraten

10.00 uur *Jouw ambities*
Als eerste wordt stilgestaan bij jouw ambities en de richting van jouw organisatie (sectie, afdeling, werkgroep). Waar staan jij en jouw organisatie nu en waar wil je naartoe? Vervolgens wordt ingegaan op de wijze waarop jouw organisatie is ingericht. Sluit deze ook aan bij de richting die je wilt ingaan?

12.30 uur Lunchpauze

13.30 uur *Veranderingsprocessen volgens het Kleurdrukdenken*
Bij dit onderdeel staat het Kleurdrukdenken van Leon de Caluwé centraal. Aan de hand van een vragenlijst wordt geïnventariseerd vanuit welke kleur je bij voorkeur werkt. Vervolgens wordt het model nader gepresenteerd. Vanuit de verschillende kleuren kijk je naar jouw eigen organisatiesituatie.

Daarna ga je vanuit de verschillende kleuren kijken naar veranderingsprocessen die je graag in gang wilt zetten binnen jouw organisatie.

17.30 uur *Afronding*

Vrijdag 7 april 2017

- 9.15 uur *Beïnvloeden van jouw omgeving*
Voor het realiseren van jouw (afdelings)doelen is het van belang je omgeving effectief te beïnvloeden. Een systematische actoranalyse kan je helpen je eigen tactieken en strategieën te verbeteren.
- 12.30 uur Lunchpauze
- 13.30 uur *Van de huidige naar de gewenste situatie: in gang zetten van veranderingen*
Tijdens de leergang zijn verschillende concepten behandeld. Op basis waarvan kun je een plan ontwikkelen op welke manier je het beste vorm kan geven aan het veranderingsproces dat je in gang wilt zetten. Deze worden in de intervisiegroep gemeenschappelijk gemaakt en op basis hiervan worden doelen geformuleerd waarbij aan de orde komen:
- Welke doelen wil je realiseren?
 - Hoe gaat je jouw leidinggevende hierbij betrekken?
 - Hoe gaat je jou team/afdeling hierbij betrekken?
- 17.00 uur Terugblik op deze module en het programma in zijn geheel.
Vorbereiding intervisie II
- 17.30 uur Afronding