



Clinical leadership scholing - Programma

- 17:00-17:30 Inloop en beschikbaarheid avondeten
- 17:30-17:35 Start en welkom heten deelnemers
- 17:35-17:45 Inleiding door trainer en doel van vandaag bespreken
- 17:45-18:00 Korte introductie op professional performance en clinical leadership
De drie pijlers van professional performance van kiki Lombarts
'Elke dokter is een clinical leader'
Deelnemers reflecteren hier op en voeren het gesprek; hoe zie ik dat? Hoe vul ik dat in?
- 18.00-18.30 Persoonlijke reflectie op leiderschap
Aan de hand van voorbeelden van leiders definiëren de deelnemers hun persoonlijke voorkeursstijl en bepalen wat hun leidende normen en waarden daarbij zijn. Zij bespreken dit in tweetallen en koppelen dit plenair terug. .
- 18:45-19:00 Korte pauze
- 19:00-19:20 Verdieping op persoonlijk leiderschap
*Theoretische basis (prof. Jaap van Muijen) en Steven Covey (7 habits of highly effective people).
Op basis daarna formuleren deelnemers hun persoonlijke missie; wat wil ik over 5 jaar bereikt hebben*
- 19.20-19.45 Beïnvloeden van gedrag
Het model van de 'Logical Levels' van Bateson & Dilts wordt gepresenteerd en besproken. Deelnemers reflecteren hiermee op hun ontwikkeldoel; wat heb ik nodig om mijn gewenste gedrag te ontwikkelen?
- 19.45-20.30 Hoe ben ik effectief met mijn Persoonlijk Profiel (PPA)
Allereerst wordt het DISC model toegelicht dat de conceptuele basis vormt onder de PPA (Persoonlijk ProfielAnalyse) van Thomasinternational. Vervolgens krijgen deelnemers hun persoonlijke PPA rapportage en wordt deze, eerst plenair, daarna in tweetallen, besproken. Hiermee krijgen de deelnemers inzicht in zijn/haar eigen leiderschapsprofiel. Hoe geeft iemand leiding in zijn/haar functie of rol? Hoe komt dit over op de ander? De deelnemers leren hier hun sterke punten en valkuilen van hun persoonlijke leiderschapsstijl kennen.
- 20:30-21:00 Kernkwadranten
Na een korte toelichting maken deelnemers in tweetallen een kernkwadrant van zichzelf en bespreken die met de collega. Hiermee krijgen zij zicht op hun kwaliteiten, allergie, valkuilen en uitdagingen. Zij onderzoeken wat dit betekent voor effectieve samenwerking.
- 21:00-21:10 Evaluatie en afsluiting